

上海市杨浦区人民政府教育督导委员会办公室

杨府教督办〔2024〕17号

关于印发《上海杨浦区民办科技幼稚园办园水平督导意见书》 的通知

上海杨浦区民办科技幼稚园：

现将《上海杨浦区民办科技幼稚园办园水平督导意见书》发给你园，请按督导意见的要求，对有关问题进行认真传达和研究，进一步加强学习，总结经验，揭示不足，并形成整改行动方案。

请自收到此通知起3个月内，将你园整改行动方案以书面形式反馈至区人民政府教育督导委员会办公室。

附件：上海杨浦区民办科技幼稚园办园水平督导意见书

上海市杨浦区人民政府教育督导委员会办公室

2024年5月17日

附件

上海杨浦区民办科技幼稚园办园水平督导意见书

根据《教育督导条例》《深化新时代教育督導體制机制改革的意见》《关于学前教育深化改革规范发展的若干意见》《关于县域学前教育普及普惠督导评估办法》《上海市幼儿园办园行为督导评估实施方案》《上海市幼儿园发展性督导评价指导意见》等文件精神，杨浦区人民政府教育督导委员会办公室于2024年4月17日至4月18日对科技幼稚园开展了为期两天的办园水平综合督导。现场督导前，督导人员向幼稚园17名教师和146名家长进行了问卷调查；走访了幼稚园对口的昆明学校和宝钢又一村居委会。现场督导期间，督导组听取了吴欣芸副园长所作的题为《聚焦幼有善育 托起幸福童年》的自评报告；巡视了幼稚园环境；查看了设施设备；检视了保育员、营养员的规范化操作；与幼稚园党政领导及教职工访谈、座谈34人次；观摩了6个班级的21个教学活动；检查了6份半日活动教案；查阅了幼稚园提供的各类文档资料。在获取、分析和研判有效信息的基础上，形成以下督导意见。

一、近三年幼稚园办园的主要成效与经验

幼稚园全面贯彻党的教育方针，坚持正确办园方向，在“释放童真，启迪智慧，健康快乐每一天”办园理念引领下，打造“创新、和谐、微笑”校园文化，向着办一所特色亮、

口碑好的普惠优质园目标不断前行。近三年，幼稚园获得第四轮上海市民办优质园称号，办园声誉良好。

（一）加强党建引领，组织建设扎根起步

幼稚园高度重视党建工作，政治意识强，组织建设力度大。注重发挥党员教师在园内外的辐射效能，积极发展新党员，党组织队伍不断壮大，实现成立独立党支部的目标。

1. 健全党的组织，深化政治核心

幼稚园坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持社会主义办学方向，全面贯彻党的教育方针。注重党员教师培养，集多方力量积极沟通，努力创造条件。2024年3月成立中共上海杨浦区民办科技幼稚园支部委员会，党的组织得以健全，为实现党组织对幼稚园工作的全面领导奠定基础。

2. 党员辐射引领，发挥模范作用

近两年，幼稚园党员教师均挂靠街道党组织，积极参与所在街道和社区的党建活动，参与度较高、行动力较强。党员注重自身政治素质和专业能力提升，在教育教学和班级管理等方面起到模范带头作用。幼稚园积极带动发展党员，新增2名入党申请人，党员教师的辐射引领初见成效。

（二）坚持办园特色，管理运行规范稳定

幼儿园办园理念较清晰，体现正确的儿童观和教育观，办园氛围良好。管理者具有丰富的教育情怀，为幼儿发展创设良好的学习生活条件。集多方合力不断优化管理，机制规

范，运行有序。

1. 优化办园理念，凝心聚力育人

幼稚园积极听取理事会、全体教职工、家长和社区的意见，制定新三年发展规划，规划要素基本齐全。园所发展目标与各条线目标比较一致，目标具体明确。倡导“发展孩子、服务家长、成就教师”管理机制，深化“爱岗爱生、分享合作、互勉创新、共同成长”的校园文化，全体员工凝心聚力，团结协作，校园氛围和谐。

2. 注重建章立制，实现民主管理

幼稚园构建以章程为统领的规章制度体系，制度内容完善，形成校园文化、党建工作、行政管理等7个方面的内部管理制度。制订《科技幼稚园岗位职责》，岗位工作要求明确，操作细则分明，考核标准有据，管理顺畅有保障。坚持“理事会领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，强化内部监督机制，管理规范，运行有效。

3. 重视家园共育，共促协同育人

幼稚园制定《园家社协同育人三年发展规划》，完善三级家委会机制，通过家长问卷、班级微信群、家园联系栏、园园通的平台向家长进行科学育儿宣教，积极听取家长意见和建议，共育形式多样有效。设立“爸爸实验团、妈妈故事团、爷爷奶奶种植团”等家长助教团，丰富家园共育的途径和内容，凸显科学教育特色的延伸和拓展。积极与周边社区机构签订共建协议，负责“定海”和“江浦”社区0-3岁宝

宝屋，有效辐射托育资源。幼稚园先后获得市、区级荣誉奖项 8 个，官方电视专题报道 7 次。办园质量稳定提升，社会影响力不断扩大。

（三）创新课程实践，保教质量稳步提升

幼稚园遵循“幼儿发展优先”的教育理念，积极营造温馨、和谐的成长环境，努力打造“科学启蒙”特色教育，创设基于幼儿需求的课程实践环境，形成操作性和指导性强的课程方案，努力实现幼儿全面发展。

1. 优化课程方案，落实保教管理

幼稚园基于课程发展进程和实际情况，优化课程实施方案，努力将育人理念转化为办园实践。课程实施方案结构完整，要素齐全。共同性课程和特色活动架构清晰，科学特色活动内容具体，途径和实施原则操作性强。课程设置与活动安排丰富多样，教师教学实践操作性较强，无“小学化”倾向。建立保教实施各项制度、细则和评价表，对保教人员一日活动组织实施的指导作用较明显。

2. 课题引领实践，提高实施质量

幼稚园依托上海市民办教育协会和学前教育专业委员会组织的“萌芽计划”课题《基于儿童视角的幼稚园建构游戏的实践研究》和《2023 上海市“沐浴阳光动出健康”民办幼稚园两小时户外活动项目》引领研究，创新课程实践，教科研一体化推进户外活动两小时。落实“日常与重点、预约与随机、自评与他评”相融合的多主体、多形式动态化评价

机制，推动保教质量提升。师生关系融洽，教育氛围宽松，三位一体配合意识较强。问卷显示：97.4%的家长对“师生关系平等，尊重、关心幼儿的状况”评价为“好”。

3. 丰富课程环境，彰显科学特色

幼稚园深耕“科学启蒙”教育，关注教育中的“每一天”“每一个”，合理利用空间，渗透传统文化、现代生活和科技信息，营造科学启蒙特色的课程环境，提供幼儿相互学习的机会。积极探索科学特色活动和“户外活动两小时”相整合的实践研究，打造户外草坪、沙水区、种植区、小山坡等课程实践环境，场地资源丰富，为教师课程研究和专业发展提供有力支撑。问卷显示：95.4%的家长对“幼稚园为孩子创设和谐、温馨、适合发展的环境”评价为“好”；94.4%的教师对“幼稚园课程设置及实施”评价为“好”。

（四）夯实保健管理，安全卫生落实到位

幼稚园重视安全教育及安全管理，安全卫生设施达标。卫生保健工作和保育工作基本符合规范要求。问卷显示：100%的教师对“幼儿园安全卫生规范化管理”评价为“好”。

1. 坚守安全底线，保障校园安全

幼稚园成立各项安全工作领导小组，安全培训、安全检查、网络信息管理等各类安全制度健全，每季度一次的应急安全演练和平安校园工作落实有效。按时签订安全责任书，教职工安全防范意识较高。每周一次幼儿安全教育的计划安排符合要求，活动教案和活动反思较完整。幼稚园数字监控

摄像覆盖所有公共活动和集体活动区域率达 100%。全体教师参与红十字救护培训，并持有效期内证书。

2. 规范健康管理，保育工作达标

幼稚园坚持开展“优化保育员户外活动中保育工作的实践”专题研究，日常预防性消毒、幼儿五官筛查与保健、晨检及全日观察等工作落实规范。消毒液配置、晨检制度符合相关要求，全日观察记录基本完整，教职工及幼儿健康检查率均达标。设有独立的传染病专用消毒室，发生传染病后上报及时，消毒隔离工作执行符合预案流程。通过园内宣传栏、公众号等形式定期对教师、三大员等开展健康教育宣传和培训，丰富保育质量提升途径。

3. 按需研发菜谱，落实膳食营养

幼稚园明厨亮灶全覆盖，营养室布局合理，营养员配备充足。重视食品安全管理，食品验收制度执行有效，幼儿食品留样符合规定。落实陪餐制度，每月开展营养分析，膳食分配基本平衡。建立幼儿健康档案，并按要求建立体弱儿、肥胖儿个案管理，落实随访矫治措施，矫治率达 100%。关爱特殊幼儿健康成长，营养员与保健教师共同参与幼儿食谱编制，研发“护眼餐”和“肥胖儿餐”，数据显示：2023 年视力不良矫治率达 100%。

（五）注重师德师风，队伍建设初见成效

幼稚园重视师德建设和教师培训工作，注重干部培养。干群关系融洽，师幼关系温馨。整体呈现师德自律、团队凝

聚、努力求发展的良好氛围。

1. 配齐配足人员，确保持证上岗

幼稚园人员配置合理，各岗位人员任职资格符合相关规定。专任教师与幼儿比、保教人员与幼儿比、教职工与幼儿比，以及营养员、保健员和保安的配置均符合教育部和上海市学前教育普及普惠相关标准。园长、专任教师、三大员持证上岗率达 100%。

2. 弘扬师爱精神，提升师德素养

幼稚园师德考评制度较完善，建立教师师德档案，以“师爱”为师德建设的核心，以“师德入心”为主线，开展各类师德师风活动，引导教职工讲师德、重言行、怀爱心，将文明修身落到实处。定期开展全国性各类团队活动，团队向心力较强，校园氛围积极向上。

3. 加强多元培训，促进教师发展

幼稚园制定符合本园实际的“师资队伍三年规划”，匹配制定教师个人三年发展规划，发展目标基本清晰，任务基本明确，达成度表述基本可检测。通过专家引领、园长带教、骨干带教、多层带教等方式，带教资源多样，层面丰富，落实“雏鹰计划”，促进骨干专业成长。建立干部培养机制，通过压担子、给平台等举措，推进干部岗位成长。通过“走出去、请进来”等方式，扎实开展各类培训学习，教师参与率高，专业自信心得到提升。

（六）立足普及普惠，园所环境不断提升

幼稚园在理事会大力支持下，规范合理配置资源，不断改善办园条件，整体环境温馨美观，安全卫生。以“幼儿发展优先”为本，以富有“科学启蒙”的园本特色为抓手，持续有效投入资金，推动幼稚园进一步发展。

1. 持续经费投入，完善设施设备

幼稚园加大经费投入，合理优化资源，更新活动室照明，配足教玩具和图书，九大类幼儿活动材料数量充足，视频监控系统保存 90 天达标，优化外墙面、室内外幼儿活动场地、厨房设施设备，办园条件不断改善。专用活动室数量符合规定要求，各类设施符合安全质量标准和环保要求。保育员操作室、传染病消毒室配置齐全。普及普惠平台数据显示：室外游戏活动场地生均面积、幼儿活动用房生均面积、生均建筑面积等各项国家和上海指标均符合规定标准。

2. 灵活空间规划，丰富特色环境

幼稚园精心规划空间布局，合理利用自然资源，改建沙水池、一米种植园地等多个活动空间，打造富有“科技氛围”的室内外活动环境。创建具有开放性和功能性的空中平台，创设科技探索室、建构室、STEM 课程室等专用活动室，科学活动资源丰富，满足幼儿多样化活动体验需求，展现以科学启蒙为办园特色的教育环境。问卷显示：94.4%教师评价“幼稚园园舍设施、资源配备的利用与管理”为“好”。

3. 加强经费管理，推进稳定发展

幼稚园制定财务管理制度，经费预算编制合理，经费使

用规范，严格执行资产管理制度，办园资金稳定。实行收退费公示，家长意见征询单签收规范。幼儿餐费专款专用，每月盈亏基本控制在 2%以内。问卷显示：92.8%的家长对“幼稚园收、退费工作”和“幼稚园定期向家长公布代办费、伙食伙食账目”的评价均为“好”。

二、近三年幼稚园办园存在的主要问题

在充分肯定幼稚园近三年的办园成效和经验的同时，通过对督导信息的全面分析和综合研判，认为下列问题应予以重点关注：

（一）关于幼儿园顶层设计和缺乏统领性的问题

主要表现为：一是中共上海杨浦区民办科技幼稚园支部委员会为新成立的独立党组织，党建引领幼儿园整体工作成效不够显著；二是幼儿园三年发展规划对幼儿园全面工作的引领作用不够凸显。

（二）关于队伍建设方案不完善、培训实效性不高的问题

主要表现为：一是幼稚园中高级职称教师占比低，教师队伍中初级职称教师占比 66.7%，未定级占比 25%，中级职称仅占 8.3%；高级职称为零；二是幼稚园教师梯队建设方案不完善，现有培训内容和形式多且散，系统性不够，针对性不强。

三、对幼稚园进一步发展的建议

为推动幼稚园进一步内涵、优质和可持续发展，督导组

提出如下建议：

（一）进一步推进党对幼稚园工作的全面领导，加强顶层设计，凸显发展规划的引领作用

一要利用独立党支部新成立的契机，不断探索党组织领导的园长负责制，推进党建工作与幼稚园园务管理、文化建设、队伍建设、保教工作等各项工作紧密结合，实现同谋划、同部署、同落实、同检查。二要提高规划的执行度，强化3个呼应，即“优劣势现状分析与重点项目的呼应”“重点项目与工作目标与措施的呼应”“园务计划与发展规划之间的呼应”，做到环环相扣，实现螺旋上升的发展格局，充分发挥规划的引领作用。

（二）进一步优化教师队伍建设，提升培训针对性和有效性，促进教师专业发展

一要制定与队伍建设三年规划相匹配的梯队建设方案，帮助教师明确各梯队发展目标及达成指标。二要针对不同梯队制定相应培训计划，形成有分有合的培训模式。培训内容设定要符合当下教育理念，并基于教师的实际需求。要进一步完善教师评价考核机制，充分激发教师自主发展内驱力。三要积极鼓励教师参与职称评审，借助明园村幼儿园教育集团的优质资源，为教师搭建学习培训和交流展示的成长平台，不断增强教师专业自信。

督导组希望通过本次督导，推动幼稚园引发前瞻思考，加强顶层设计，深化办园内涵，凸显办园特色，办好老百姓

家门口的优质幼稚园，为满足人民群众对“幼有善育”的美好期盼而不懈努力！