上海市杨浦区人民政府教育督导委员会办公室

杨府教督办〔2024〕22号

关于印发《上海市杨浦区本溪艺术幼儿园办园水平督导意见书》 的通知

上海市杨浦区本溪艺术幼儿园：

现将《上海市杨浦区本溪艺术幼儿园办园水平督导意见书》发给你园，请按督导意见的要求，对有关问题进行认真传达和研究，进一步加强学习，总结经验，揭示不足，并形成整改行动方案。

请自收到此通知起3个月内，将你园整改行动方案以书面形式反馈至区人民政府教育督导委员会办公室。

附件：上海市杨浦区本溪艺术幼儿园办园水平督导意见书

上海市杨浦区人民政府教育督导委员会办公室

2024年6月27日

附件

上海市杨浦区本溪艺术幼儿园办园水平督导意见书

根据《教育督导条例》《深化新时代教育督導體制机制改革的意见》《关于学前教育深化改革规范发展的若干意见》《关于幼儿园办园行为督导评估办法》《关于县域学前教育普及普惠督导评估办法》《幼儿园保育教育质量评估指南通知》等文件精神，杨浦区人民政府教育督导委员会办公室于2024年6月5日至6月6日对本溪艺术幼儿园开展了为期两天的办园水平综合督导。现场督导前，督导人员向幼儿园20名教师和204名家长进行了问卷调查；走访了幼儿园对口的平凉路第三小学和十七棉工房第二居民委员会。现场督导期间，督导组听取了张启凤园长所作的题为《凝心聚力 向美而行》的自评报告；巡视了幼儿园环境；查看了设施设备；检视了保育员、营养员的规范化操作；与幼儿园党政领导及教职工访谈座谈34人次；观摩了8个班级的30个教学活动；检查了8份半日活动教案；查阅了幼儿园提供的各类档案资料。在获取、分析和研判有效信息的基础上，形成以下督导意见。

一、近三年幼儿园办园的主要成效与经验

幼儿园全面贯彻党的教育方针，坚持正确办园方向，在“播撒‘真善美’种子，艺起成长”办园理念引领下，积极营造“尚美”校园文化，向着办一所特色鲜明优质一级园目

标不断前行。近三年，幼儿园被评为上海市家庭教育指导实验基地、上海市家庭教育示范校，杨浦区教育系统文明单位等荣誉称号，办园声誉良好。

（一）加强党组织建设，确立正确办园方向

幼儿园在新跃幼稚园联合党支部带领下，加强党对幼儿园工作的领导，推进幼儿园教育教学改革，提升党员教师的政治觉悟与业务素质。在区教育工作党委的关心下，2024年5月新成立了中共上海市杨浦区本溪艺术幼儿园支部委员会，进一步加强党组织建设，更好引领园所发展。

1. 党建引领办园方向

幼儿园在办园过程中，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的教育方针和政策，树立正确办园方向。将党建工作纳入幼儿园三年发展规划中，对“党建引领校园文化”有一定思考。

2. 开展党的基础工作

幼儿园党的基础工作常态化推进，上级布置的各项党建工作基本落实到位。定期组织政治学习，执行“三会一课”制度，举行两周一次党员组织生活。重视党风廉政建设，签订党风廉政建设责任书、党员廉洁自律承诺书，提升教职工政治素养。

3. 发挥群团组织作用

幼儿园以“尚美”校园文化建设为抓手，通过开展群团活动提升教职工对幼儿园的归属感。工会制订并实施《本溪

艺术幼儿园校园文化建设方案》，营造“真、善、美”的校园文化氛围。通过开展“匠心修身、匠行正德”“初心如馨、微光成炬”“尚美行走、遇见美好”等系列活动，充分发挥工会、共青团组织的育人功能和引领、服务、凝聚作用。问卷显示：100%的教师对幼儿园文化建设评价为“好”。

（二）落实依法办园，管理机制有效运行

幼儿园对办园重思考有追求，重规划有推进，发挥了办园理念、发展规划的导引作用。重视园所全面管理，加强规章制度建设，关注保教质量监控，努力提升家长满意度，推进了幼儿园各项工作向前发展。

1. 坚持目标导向，规划引领发展

幼儿园发挥规划的引领作用，编制了结构比较完整、要素较为齐全的新三年发展规划。办园目标中对园所重点工作的关键词梳理及各项目年度目标内容的细化，体现了管理团队目标分解意识和对优质办园、促进新发展的追求。编制了“校园文化建设三年发展规划”，激励全体教职工积极践行“求真、乐善、向美”的意识和行为，营造凝聚促进园所可持续发展的氛围和动力。问卷显示：100%的教师认为幼儿园发展规划与学期计划落实“好”和“较好”。

2. 加强制度建设，保障规范办园

幼儿园按照相关要求修订了章程，根据发展要求和园所实际，按照“立、改、废”程序，修订多项管理制度，以制度保障园所规范发展。建立“一日园长”工作制度和“半日

家长监督制”，加强日常考核检查，确保幼儿园常态运行顺畅。注重民主管理，坚持园务公开，园内重大事项或教职工合法权益等交由教代会讨论通过。问卷显示：100%的教师认为幼儿园对教职工考核工作具备导向性、激励性、公正性、客观性。

3. 园家社协同，形成育人合力

幼儿园坚持园家社协同育人，主动听取家长意见，努力提高家长工作质量。组建三级家委会，定期召开会议，促进相互配合，增进彼此合作。建立家长志愿团服务、家长半日监督等合作机制，引导家长积极参与各类活动，丰富幼儿活动资源，促进各方联动，形成育人合力。

（三）丰富课程实践，有序实施保育教育

幼儿园课程理念育人价值正确，共同性课程与特色活动相融互补，保教实施规范有序。基于儿童视角下的师幼关系融洽，幼儿健康，情绪快乐，社会性领域发展尤为突出。

1. 优化课程方案，落实保教管理

幼儿园基于课程发展要求和基础园情，确立“让‘尚美’成为一种快乐与品质”的课程理念，育人价值正确。优化课程实施方案，将托班课程纳入园本课程框架，课程实施方案结构完整，要素齐全。注重“艺趣创美”与共同性课程相融合，努力实现美育教育在一日活动中的有机渗透。课题《走进国学经典 感受墨韵美》获中国创造学会第五届创造教育研究成果三等奖。

2. 注重保教研究，提升活动质量

幼儿园重视教研组建设，实施“幼儿发展优先”理念下的户外2小时活动，根据室外场地的特点，因地制宜，打造多情境、多样化的户外活动内容。户外游戏材料情景共建，幼儿活动表现积极、自主、合作能力强。基于儿童视角下的师幼关系融洽，“三位一体”保教行为和谐，运动研究有成效，有效提升保教质量。

3. 完善监控机制，实施多元评价

幼儿园注重保教监控的多元评价，将自评与他评相结合，既关注常态下的质量监控，也关注课程的日常监控。以课程编制、课程组织实施、课程评价为三大项目形成较为完备的13项课程监测制度。设计运用四大板块的日常实施评价表、日常保教实施质量的监测表。通过日巡视、周听课、月保教质量分析等举措，落实常态下课程日常监控，体现出较为强烈的质量管理意识。

（四）坚守安全底线，保健卫生落实到位

幼儿园坚守安全底线，各项安全、卫生、保健保育工作基本符合规范要求，幼儿及教职工健康检查率均达标，幼儿健康发育情况良好。

1. 架构管理网络，保障校园安全

幼儿园架构了园长负责、保健教师管理、教职工具体实施的安全卫生工作管理网络。建立了相应的安全卫生考核评估机制，对考核中存在的问题及时落实整改措施。数字监控

摄像覆盖所有公共活动和集体活动区域，安全设施设备的运维、管理规范。通过现场观摩、医生进课堂、安全演练等形式定期对各类人群开展健康安全教育，保障校园安全。

2. 规范健康管理，保育工作达标

幼儿园卫生健康保健资料基本齐全，幼儿及教职工健康体检率均达标，幼儿健康发育良好。开展《幼儿户外游戏的保育支持策略研究》课题研究，进行幼儿健康监测数据分析。规范落实预防性消毒工作，定期对后勤人员开展业务培训，并形成了园本化的“保育员规范化操作工作手册”。落实幼儿五官保健与筛查工作，视力不良及龋齿矫治随访率达100%，龋齿发生率逐年下降，2023年肥胖发生率有所下降。近两年幼儿园无幼儿意外伤害发生，食物及环境表面采样合格。

3. 重视膳食营养，科学编制食谱

幼儿园重视幼儿膳食营养工作。营养室布局合理，明厨亮灶全覆盖，营养员人员充足，日常操作基本规范。按要求执行食品验收制度，并对幼儿食品进行留样，落实幼儿陪餐制度，定期开展膳食营养分析。营养员与保健教师定期编制幼儿食谱，食品种类较丰富。能为过敏儿童提供矫治菜，膳食管理有质量。

（五）注重分层培养，队伍发展成效显著

幼儿园以高质量发展为目标，强化师德建设，人员配置充足，队伍结构相对合理。重视各层面教师培训培养，教师

队伍在原有基础上有进步、有发展、有提升。

1. 人员配备合理，符合相关要求

幼儿园按照岗位设置标准合理配置人员，各岗位人员任职资格符合相关规定。卫生保健人员、保育员、营养员相关证书齐全。教师队伍年轻有活力，有 50%的保育员、33.3%的营养员获中级及以上职业技术等级，发展基础较好。

2. 加强师德建设，家长满意率高

幼儿园以“小溪流师德文化工作室”为平台，开展“师德论坛”，组织教师认真学习“新时代幼儿园教师职业行为十项准则”，将师德师风建设纳入绩效考核中，并将此作为职称评聘、评优奖励的首要条件。数据显示：学校 2023 学年度师德师风建设家长满意率达 94%。

3. 聚焦举措创新，着力骨干培养

幼儿园基于园情、师情制定了新一轮《教师梯队建设方案》和教师个人三年发展规划，配套有骨干培养制度等队伍建设保障制度。聚焦幼儿园真实问题开展园本培训，促进教师从理念到实践的转变。通过“一日园长”“骨干项目制”“骨干听课评课”等方式，从全面管理、项目策划、落实监控，课程评价等方面着力培养骨干教师，教师培养举措有创新。

（六）保障幼儿优先，办园条件不断提升

幼儿园在资源配置上凸现标准意识、对象意识、课程意识和发展意识。普及普惠达标，“向美”特色环境显现，资产管理规范有序，园所不断向美、向新、向高品质而行。

1. 明确标准，普及普惠达标

幼儿园依据《上海市幼儿园装备指南》要求，科学配置资源。专用活动室数量、空间布局和活动材料均符合规定要求，保持一定的使用率。幼儿园的班额数、室外游戏活动场地生均面积、图书、玩教具等各项指标均符合教育部和上海市普及普惠有关规定。

2. 儿童为本，打造向美场域

幼儿园坚持以满足幼儿活动需求为先，积极打造体现办园理念和艺术特色的“向美”乐园。持续优化艺趣创美的户外活动环境，保障幼儿开展运动、游戏、沙水、种植、艺趣创美等户外2小时活动，促进幼儿健康成长。创设了创意美术室等五个专用活动室，利用公共走廊，打造探索区、室内运动区、幼小衔接活动区、传统文化体验区等活动空间，为幼儿学习和发展提供丰富环境支持。

3. 规范收费，资产管理有序

幼儿园制定财务内部控制、预算管理等多项财务管理制度，合理编制经费预算，经费使用规范。实行收费公示，幼儿代办服务性收费过程性资料规范。幼儿餐费专款专用，每月盈亏控制在2%之内。执行资产管理制度，资产管理比较规范。

二、近三年幼儿园办园存在的主要问题

在充分肯定幼儿园近三年的办园成效和经验的同时，通过对督导信息的全面分析和综合研判，以下问题应予以重点

关注：

（一）关于党建基础工作有待规范与加强、党建工作水平有待提升的问题

主要表现为：一是党员教师对于“三会一课”、主题党日活动、支部品牌活动等党的组织建设内容知晓度不高；二是入党申请人的“一人一档”、中层干部廉洁自律责任书等党员管理的过程性资料不规范；三是新建党支部各项运行机制有待完善，党建引领治理的作用有待进一步扩增。

（二）关于匹配高质量发展的幼儿园治理效能有待进一步加强的问题

主要表现为：一是幼儿园管理网络架构欠合理，尚不能体现党组织领导的园长负责制的管理组织架构；二是体现高质量管理要求的制度建设与运行机制有待深化研究和实践；三是幼儿园现有的园本培训内容和形式系统性不足，教师培训效度不高，未能完全形成幼儿园高质量发展的人才保障。

三、对幼儿园进一步发展的建议

为推动幼儿园进一步内涵、优质和可持续发展，督导组提出如下建议：

（一）强化新时代党建工作，凸显党对幼儿园工作的全面领导，充分发挥党支部政治核心功能

一要树立党的坚强领导地位。要将党建工作独立规划和设计，班子成员认真解读上级党组织关于“三重一大”、两个《议事决策规则》等各项文件精神，严格落实党组织领导

的园长负责制，规范实施。二要严格按照《中国共产党支部工作条例（试行）》要求，加强党建基础工作的规范性。坚持党管干部、党管人才，强化“双培养”机制，加强对后备干部、入党申请人的培养使用。三要加强党支部自身建设，切实落实党建工作责任则、党风廉政建设责任制、意识形态责任制和法治工作责任制，发挥党组织在幼儿园发展中的政治核心作用，实现政治引领、思想引领和精神引领，为幼儿园高质量发展保驾护航。

（二）加强顶层思考和系统架构，优化现代治理机制，推进幼儿园高质量发展

一要加强顶层设计，以高质量幼儿园定位办园理念目标系统，厘定从办园目标到课程、师资、保教、校园文化、幼儿发展等领域目标再到教研、保育等实践目标的三级架构，形成科学办园体系。二要完善体现条块结合的组织网络架构，细化各岗位职责，建立健全基于全面质量管理要求的制度与机制，进一步加强保育教育质量标准化建设，持续提升管理团队的意识和能力。三要进一步提高站位，整体设计园本培训课程，将园课题研究、重点发展项目有机整合，创建形成园本培训课程，有效促进教师专业素养的不断提升，助力幼儿园高质量发展。

督导组希望通过本次督导，推动幼儿园引发前瞻思考，加强顶层设计，深化办园内涵，凸显办园特色，办好老百姓家门口的优质幼儿园，为办人民满意的杨浦教育做出新的更大的贡献！