

# 实干笃行勇担当 踔厉奋发谱新篇

## ——大桥街道第六届第一次社区代表会议工作报告

大桥街道党工委副书记、办事处主任 黄秀娟

各位代表、同志们：

现在我代表大桥街道办事处向大会作工作报告，请各位代表提出意见和建议。

### 2021 年主要工作回顾

2021 年是意义非凡的一年，大桥街道积极践行“人民城市人民建，人民城市为人民”重要理念，围绕杨浦建设“四高城区”的总目标，深入贯彻落实区委、区政府各项工作部署，按照街道党工委提出的工作要求，立足街道工作实际，担当实干、攻坚克难，各项任务基本实现年度目标。一年来，主要做了以下几方面工作。

#### 一、安全稳定底线持续守牢

**坚持生命至上，疫情防控持续有力。**疫情防控始终是贯穿全年的头等大事和安全底线，街道锁定“宣传、排查、管控、督导、接种”工作链条，实现部署防控工作全天候、重点人员管控快精准、可疑人员梳理全渗透。截至 2 月 28 日 24:00，街道共计排摸 25325 人次，管控入境人员 757 人次，管控+7 人员 621 人次，先后经历了 11 次封控，包括东田公寓实施的 14 天封楼管控，馨

运公寓、银河经典苑、五星大厦、久玖住房、银河苑小区、互联宝地得物大楼 2 次、龙泽大厦、杨家宅 2 号楼实施“2+12”封楼，杨家宅小区实施小区 14 天封闭管控。在多次实战中，街道不断优化“1+6+1+2”应急保障体系，即一个街道应急处置工作领导小组；六个工作组，即小区指挥组，小区封控组，核酸检测组，卫生消毒组，生活保障组，特殊人群处置组；一个封控小区应急处置工作小组；下设两个指挥组，即小区外部指挥组和小区内部指挥组。运用“六步法”，严格落实人员保障到位、物资保障到位、人员管控到位、核酸检测到位、小区封控到位、特殊关怀到位等“六到位”，有序高效推进小区封控。

**坚持精密部署，疫苗接种全力推进。**精心安排部署，建立“工作专班、分片包干、每日通报、定时督导”工作机制，制作编写《大桥街道新冠疫苗接种登记流程图》。聚焦全员发动，主动压实接种责任，各部门、办公室、居民区深度挖掘自身资源，对有批量接种需求的企业、居民区提供车辆接送和“送苗上门”“家门口”的接种服务，全体工作人员以“召之即来、来之能战”的担当，全力以赴共建社区防疫屏障；优化全域布点，以街道卫生中心常设接种点和三大园区接种专场为主体，流动大巴、企业专场、夜场专场、周末专场、校园专场、选房专场等为补充，打通疫苗接种“最后一公里”。加强全面宣传，线上线下实时更新接种点位设置情况及开放时间，宣传新冠疫苗加强针接种工作的必要性和紧迫性。同时，通过园区工会活动、社区迎新春活动等形

式，对接种人员和企业叠加相应激励措施。除常设点外，临时接种点位共计开设临时接种点位 104 个，773 场次，街道辖区内接种两针人数达 72872 人，完成加强针接种 16053 人。

**坚持底线思维，城区运行平稳可控。**积极开展各类安全检查，夯实安全责任。街道安监部门全年共检查单位 2056 家，发现隐患 838 条，整治隐患 763 条，整改率 91%。针对沿街商铺“三合一”现象开展专项检查 2 次，整治安全隐患 30 余处。开发“电梯管控”应用场景，集中为 3 个小区的 23 幢高层住宅楼安装了梯控装置，排除因电动车上楼造成消防安全隐患的同时，试点先行，以点带面，逐步推广融合应用新模式。重点把握庆祝中国共产党成立 100 周年、第四届进博会、十九届六中全会等重要节点，从严、从实、从细做好信访维稳工作。全面加强法治政府建设，健全日常学法制度，开展中心组法制学习，邀请华东政法大学二级教授、科学研究院院长，法律方法论专业博士生导师，学科带头人陈金钊开展《习近平法治思想》专题辅导报告。加强行政执法人员持证上岗及执法证件管理，组织 23 位新上岗行政执法人员参加基础法律知识培训和考试，及时清理更新执法证件信息。

## **二、社区环境品质持续优化**

**旧改攻坚决战决胜。**围绕“全力以赴、不留遗憾”的收官总目标，提前调研谋划凝心聚力，用足经验机制精准施策，全年共完成 2206 户居民的旧改征收，三个基地均以超过 99% 的首日签约率高比例生效；完成 113、115 街坊回搬户综合整治工作，加

速旧改基地收尾收储；召开旧改工作总结大会，回顾大桥4年旧改攻坚历程，总结提炼和发扬大桥旧改精神，表彰了8家“旧改最美家庭”和18名“旧改之星”，被多家媒体进行报道和转发，激励大桥人为大桥新发展接续奋斗。

**推动城市有机更新。**启动绿色社区创建项目，为大桥安居社区新风貌添砖加瓦。委托专业设计单位完成目标性总体设计方案，对参与创建的幸福村居委所辖3个小区进行意愿征询及方案征询工作，达到法定有效比例。大力开展美丽家园与微更新建设，完成眉州坊小区“美丽家园”建设项目，做好长隆小区、新华小区两个小区“美丽家园”建设项目的开工前期筹备工作。高效助推加装电梯工作。成立加梯服务中心，划分8个工作片区由8家加梯单位分头给予技术支持，自主研发智能化动态服务管理平台，以既有电梯集中签约，推动规模化整体加装。目前，竣工9台，在建2台，在审21台，征询通过29台。

**提升市容环境面貌。**进一步规范辖区公共资源合理使用，全力提升城区面貌，通过“设线管理、人员驻点管理、行政执法”等一系列措施，对辖区内共享单车乱停放、乱堆物、乱设摊等市容环境乱象进行综合整治。持续深入推进垃圾分类工作，引入生活垃圾分类全程监管平台，借力智能化手段打破生活垃圾动态管理壁垒，第一批智能监控设备覆盖17个居住区，48个投放点位，实现居委前端实时接收问题警报，及时整改小包垃圾，城运中心后端及时接收问题和整改反馈，提高处置效率，以富天苑、长阳

新苑为试点，有序安排居住区生活垃圾分类指导员撤离工作，并总结经验，形成可复制推广模式。

### 三、社区共治活力持续激发

**凝聚基层党建新动力。**新兴领域基层党建不断“破圈”，正式启动新时代上海互联网企业党建创新实践基地，开放大桥街道互联宝地党群服务站美团骑手党群服务中心，不断增强党建引领下的共建共治共享社区治理能力，实现城市基层党建整体提升。进一步深化拓展滨江党建创新，以滨江特色文化项目，打造弘扬红色文化的新基地，因地制宜设计党建服务活动，实现了以党建带动服务、以党建带动发展，群众获得感满意度全面提升，滨江党建影响力明显增强。

**打造共建共治共享新格局。**街道按照区委、区政府部署要求，着眼长远构建基层社会治理新格局，把居民区“两委”换届作为整体，加强统一领导和组织推进，做到摸底调研、制定方案、安排部署、政策宣传、督察指导等统一要求，全面完成21个居民区“两委”换届选举工作。加强区域共治自治实效，提升社区治理与服务能级，以居民需求为导向，深挖自治项目18个，同时精选优秀实例，带动引导其他居委会自治项目的落地。街道幸福村居民区党总支不断探索新举措，攻克“物业费调价”“绿化调整”“停车位扩增”“电梯加装”等诸多社区治理难点、痛点、堵点问题，其“296户居民的睦邻家园”项目获评2020年度杨浦区“十佳睦邻”项目。

**探索新时代文明实践新高地。**以杨浦打造新时代文明实践示范带、争创杨浦滨江人民城市建设示范区为契机，建立一支滨江讲解志愿服务队伍，依托滨江红色资源，深挖“三个百年”的浓厚历史底蕴，建立新时代文明实践项目库，整合辖区文明实践站及联盟单位资源，开展滨江人文行走、读书日、滨江骑行等品牌活动，将科普工作融入电站辅机厂站建设内涵，成功申创“社区书院”项目，进一步将滨江打造成人民群众幸福乐园。将文明创建工作落到实处，高质量完成文明小区、文明单位创建工作，成功申创全国文明单位1家。

#### **四、民生服务品质持续提升**

**在为老为小上下功夫。**补齐民生保障短板、做实民心工程，不断满足人民对美好生活的向往。优化大桥街道一康睦邻小厨和敬老助餐点的服务质量建设，提升社区对老年人的持续照料能力；为20户居民进行居家环境适老化改造，完成普通型24户、提高型5户无障碍设施改造，提升老年人生活品质；打造大桥街道碧桂园市民健康健身中心、大桥街道第二综合为老服务中心，完善“六养融合”社区功能的同时满足各年龄层人群需求；积极打造早餐工程，利用中国电信网络支持，联合牛奶棚、麦德龙、清美等大品牌打通供应渠道，以“新零售+早餐服务”模式新建1家大桥社区早餐点；以创建全国未成年人保护示范区为契机，筹备大桥街道未保站，为困境儿童提供全程式、陪伴式的救助服务；上海市儿童友好社区示范点，形成“一中心多站点”网络布

局，完善公共空间和公共服务设施的适儿化改造。

**在创业就业上增亮度。**在碧桂园 5 楼打造集创业指导、创业教育和创业孵化三位一体的创新创业孵化基地，在大桥辖区内营造良好创新创业氛围，发挥“创客·桥”品牌效应，开展“创客朋友圈”视频会议，组织系列培训讲座、主题演讲、网上路演等活动 70 余次；联合区人社局共同举办“2021 年杨浦人社服务四大功能区滨江——大创谷专场招聘会”，全力拓宽就业渠道，开展多元化就业服务，推动大桥高质量就业。

**在营商环境上再优化。**抓住哔哩哔哩、美团等头部企业重点项目落户大桥契机，发挥街道属地综合管理和服务优势，以疫苗接种服务为突破口，开展重点及中小企业走访，了解企业经营情况，以上门“零距离”接种服务助力企业疫苗接种。对辖区园区及楼宇内入驻的疑似涉非涉稳金融类企业开展调查排摸，做到信息早发现、早上报、早处理。助力上海堃领实业有限公司、上海勇鸿医院管理有限公司等企业成功落户大桥，为社区增添新的活力。

## 五、社区管理能级持续跃进

**深化载体建设，打造社区管理“大脑”。**城运中心建成“1+3+21”的组织架构，通过指挥室 LED 屏、操作系统电脑屏、政务微信手机屏“三屏互动”，围绕“高效处置一件事”、“高效拧成一股绳”的工作目标，实现任务分派一网联动、事件问题限时办结。构建“观-管-防”闭环网格管理体系，通过网格员进

行全覆盖的巡查实现“观”；通过网格长调配明确职责分工，第一时间快速响应实现“管”，通过“同”案件分析实现“防”。

**加强科技赋能，延伸社区管理“触角”。**促进数字技术与社会治理深度融合形成合力，持续提高“一网统管”的管理效能，加快完成应用场景开发设计，为智慧管理提供新的解决方案。全面梳理资源，摸清家底、建立清单，做到底数明、情况清、数据准。首批电梯管控、跨门营业、河道管理及内部道路综合管理四个应用场景需求应用方案已提交区域运中心初审，其中电梯管控应用场景已通过区电子政务联席会议立项。持续推进“一网通办”工作落实，全面提升“两个免于提交”及“电子亮证”服务能力。积极探索社区场馆设施数字化管理，实现运动场地“一键式预约”和“一体化管理”，确保可持续健康发展。

**推进精细化管理，提升热线工单满意率。**街道通过不断探索热线工作效能，打通重视民意、贴近民心的渠道，积极创新管理模式缓解老旧小区社区管理问题易返潮的现象。制定“首接责任制”，设置督办岗位，通过每周召开例会，针对个别疑难及多次重复案件，由分管领导组织各部门进行大联动、专项整治，保障数据分析到位、业务能力到位、工作实效到位。2021年度共受理“12345”热线工单3702件。先行联系率、按时办结率两项考核指标均位于全区前列，区回访满意率、总体得分也较往年有所提高。

## 六、队伍作风建设持续深化



**聚焦学深悟透，抓实学习教育。**结合庆祝中国共产党成立100周年大会、十九届六中全会等重要讲话精神，扎实开展党史学习教育，突出“学党史、悟思想、办实事、开新局”，强化滨江党群服务站载体建设，结合“我为群众办实事”实践活动，以开展集中学习会、专题交流会、现场实地学等方式，促进学往“深”里走、往“实”里走、往“心”里走。聚焦群众切身利益的问题，形成问题清单，推出一批为民惠民便民的实招硬招，街道《学深悟透确保党史学习教育获实效》的做法被市委办公厅转发。

**聚焦固本强基，深化从严治党。**制订履行全面从严治党“责任、问题、项目”的清单，强化“一岗双责”意识，一级抓一级，层层传导责任。以区委巡察组进驻街道巡察为契机，做好问题整改、查信办案，把牢“严”的总基调，筑牢廉政思想防线。抓好人民武装建设工作，做实人大监督工作。规范各项经费使用，抓实《大桥街道采购内控管理制度》《大桥街道财务管理制度》《大桥街道小型工程项目管理办法》的修订，对各类资金的使用进行全过程的监督、管理、审计，及时发现问题、整改问题。

**聚焦为民服务，强化能力建设。**认真落实街道处级干部信访接待和“一线工作法”活动，落实机关干部定点联系居委会制度，耐心倾听群众的意见和建议。完善各类人员及职能部门派出机构考核评价体系，围绕社区公共管理和公共服务的目标，发挥各自行政资源优势，依法履职尽责，加强基层法治队伍建设，提升基层行政执法效能。进一步加强居委会队伍建设，分类分层开展新

一届居委会培训工作，聚焦社区自治项目设计与实施能力分班教学，提升居委会干部的自治能力。

上述这些成绩的取得令人欣喜，来之不易，既是街道党工委、办事处统揽的结果，更是全体大桥人共同努力奋斗的成果，充分展示了大桥干部干事的勇气、锐气、朝气，我们的“十四五”新征程已走出了大桥步伐。

在看到成绩的同时，我们也清醒的认识到前进道路上的困难和挑战。疫情形势依然严峻，全面强化常态化疫情防控与局部应急处置能力还需持续提升；随着成片二级旧里改造的全面完成，在加快基地收尾的基础上，增加高品质生态空间、文化空间、体育空间、服务空间的力度还要加大；面对城市数字化转型任务的要求，“一网统管”的科学化、智能化、精细化水平仍需进一步提高。我们必须高度重视，咬定目标不放松，扎扎实实抓进度，踩足油门、开足马力，尽心竭力改进和做好各项工作，不辜负大桥辖区人民的期望和重托。

## 2022 年工作重点

2022 年是新一届政府各项工作的起步之年，是落实区第十一次党代会各项目标任务的开局之年。大桥街道要继续紧紧围绕区委、区政府的各项工作目标，聚焦十一届区委二次全会提出的“人民城市新图景、创新发展催奋进、民生保障提水平、城区治理再创新、‘双十’工程加把劲、党的建设更过硬”工作重点，

立足街道实际，服务中心大局，扛起大桥担当、体现大桥作为、贡献大桥力量，以更加奋进的姿态、更加务实的作风接续奋斗。

### **一、围绕基层治理务实功，进一步巩固人民群众的安全感**

坚持树牢红线意识、底线思维、法治观念，把精细化管理落实到基层工作和城市发展的各环节、各领域，不断提升城市安全治理水平。

**抓实疫情防控，筑牢社区安全底线。**坚持“外防输入、内防反弹”总策略和“动态清零”总方针，从严从紧从细从实抓好常态化疫情防控的同时，持续强化完善防控应急网络，加快应急处置速度力度，完善春节、国庆、中秋等重大节日人流高峰期的应急处置预案，以快制快，迅速切断传播链条，把扩散风险降到最低。强化属地闭环管理责任，在科学筑坝同时，合理设置并根据需求扩容社区接种点、延长接种时间、开辟绿色通道等，全力以赴推进疫苗接种，全面筑牢疫情防控社区底线。全面压紧压实疫情防控责任，严格落实属地、部门、单位、个人“四方责任”，全力筑牢人人有责、人人尽责的疫情防控网络。

**抓牢治理难点，发力整治社区环境。**聚焦共享单车乱停放时有“回潮”现象，有效平衡市民需求、企业发展与城市管理，将优化停车资源供给与强化日常管理相结合，创新管理模式，打造政企协作管理示范点，形成“共建共治、合力解题”模式，由“突击式”整治转为“长效化”管理。持续完善垃圾分类全过程管理，建立健全小区建筑垃圾大件垃圾全过程管理机制，以“人防+技

防”长效管理模式提升工作成效。优化落实无主道路治理方案，清除“家门口”的市容环境死角，还居民一个舒心、安心的进出社区环境。

**抓稳安全发展，提升社区管理能级。**积极引入电瓶车禁入电梯自动管控系统，从源头遏制因电瓶车上楼充电而引发的一系列安全隐患。完善园区安全生产管理体制机制，实施园区安全生产一体化管理，建立以风险分级管控和隐患排查治理为重点的园区安全预防控制体系。持续推进法治政府建设，深化行政执法体制改革，加强重大决策事项司法审核，严格规范公正文明执法，针对城管中队下沉街道，执法项目 400 多项，城管中队和司法所加强合作协同，在法律顾问的指导下，确保严格执法、规范执法。加强政务公开标准化规范化建设，强化事中事后监管。

## **二、围绕民生事业求实效，进一步增进人民群众的幸福感**

积极回应人民群众关切的住房、就业、医疗、养老等问题，着力把人民群众的困难解决好、利益发展好、期盼实现好，努力让社区环境面貌更加宜人，百年工业遗存与现代城区更加融合，百姓生活质量更加优良。

**坚持民生需求，提升民生保障。**搭建智慧养老服务框架体系，不断扩大全方位养老服务供给，完善大桥街道第二综合为老服务中心运营管理，将专业照料、“睦邻小厨”、尚体乐活空间、医疗康护、时间银行、康复辅具、居家适老化改造等服务场景嵌入综合体建设，积极打造“六养融合”社区“养老服务联合体”。

打造全市首家“体医康养融合”的市民健康健身中心，让智慧健康驿站、中青年智慧健身中心、长者运动健康之家、残障人士自强健身中心、青少年体适能训练六大板块功能布局发挥最大效益；把握大桥创新创业孵化基地入驻契机，挂牌上海市创业指导专家志愿团杨浦分团大桥站，催化乐业空间与创新创业基地两个品牌的交流碰撞、相互融合，整合长阳创谷、互联宝地、四季广场、城市概念四大园区众创资源，扩大“创客朋友圈”辐射力，加大高校毕业生、长期失业青年等群体就业创业服务力度。因地制宜打造未成年人“关爱屋”，实现街道未成年人保护工作站全覆盖。贯彻落实退役军人保障措施，健全退役军人工作体系。

**办好群众实事，增进民生福祉。**结合老旧小区改造，开展绿色社区创建，兼修以人为本的“内”和绿色发展的“外”，将绿色发展理念贯穿社区设计、建设改造、管理服务过程，实现社区人居环境整洁、舒适、安全、美丽全方位提升。以幸福村居委作为绿色社区的“先行区”，逐步形成“可实施、可复制、可推广”的规划思路，给群众带来实实在在的实惠。持续推动加梯工作，进一步完善代建单位末位淘汰制度、临时党支部议事制度，组建基层协商指导工作小组，协助代建单位、居委、业委会共同做好群众工作，推进加梯进程，切实提升老旧小区居民生活品质。

**抓实同频共振，聚力基层自治共治。**坚持以人民为中心，以解决实际问题为导向，遵循共建共治共享原则，选树一批充满创新活力、彰显文化自信、具有大桥特色的睦邻品牌项目，打造一

批推动政府治理和社会调节、居民自治良性互动的实践样本，进一步激发基层工作活力。街道拟筹建3个居委会及康博名邸睦邻中心，并围绕“15分钟社区生活圈”和睦邻家园建设总体要求，进一步优化规划布局，打造若干具有复合功能的共享室、多功能厅，实现“一室多用”，探索睦邻中心功能升级。

### **三、围绕创新发展出实招，进一步提升人民群众的获得感**

主动把握数字化转型的时代机遇，推进社会治理活力持续释放，精心打造真正造福人民的“人民城市、五彩大桥”，以“红色初心社区、绿色宜居社区、蓝色健康社区、橙色活力社区、金色法治社区”让人民群众精神文化生活日益丰富，人民城市的宜居魅力更加凸显，努力让大桥居民共享发展成果。

**营商服务再优化。**合理统筹科技园区、众创空间、商务楼宇等资源，充分利用好大桥辖区滨江带规划建设发展的优势，将更多红色资源、海派资源、滨江资源引入到企业服务的工作中，推动滨江地块、街道商会、社区商务载体、上下游关联企业等多方携手联动，协调联动区街两级职能部门力量，为企业提供政策咨询、爱国教育、普法宣传、信息交流、业务培训、经济合作等全方位服务，继续做好招引服务的端口与桥梁，打造凝聚企业智慧、集聚各类资源、促成发展共识的服务交互平台。

**社区文化再创新。**充分利用好大桥辖区滨江带大力规划建设发展优势，弘扬百年工业匠心文化，传承百年历史记忆，擎领未来创新发展，进一步发掘大桥新动力，打造文化新标杆。树立“社

区书院”“精彩桥文化 群众大舞台”“文明志愿行 邂逅在滨江”等文化品牌，让新时代文明实践、志愿服务、非遗文化传承、科普教育等品牌活动串联成滨江文化新脉络。以深化群众性精神文明创建凝聚社区文明气质；以文化软实力的提炼，诠释城市文明提升的生动实践。

**数字化转型再提速。**以“实战管用、基层爱用、群众受用”为原则，积极打造现代化、智慧化、实用化的城运平台，加速“电梯管控”应用场景落地，积极探索、打造具有牵引效应、示范效应的标杆场景项目。抓牢“两网”建设，进一步打通管理办、平安办、城管中队、派出所之间的信息壁垒，推动各部门职能整合、业务流程重塑、体制机制优化，最大限度发挥城运中心实战实效功能，构建融汇贯通的大桥城运中心数据共享体系。逐步加强城市运行管理中心、城市建设管理事务中心、社区事务受理服务中心建设。推行“多格合一”网格工作新模式，以联勤联动的形式，在应对城区治理问题上建立更高效的工作管理机制，尽快形成以块为主、条块融合的社区管理应用体系。

#### **四、围绕忠诚担当强作风，进一步提升人民群众的满意度**

在新的赶考之路上，街道上下始终牢记打铁必须自身硬的道理，以全面从严治党永远在路上的政治自觉，持之以恒推进党的建设新的伟大工程，不断锤炼忠诚干净担当的高素质干部队伍，努力干出真业绩。

**把政治建设抓得更牢。**深入学习贯彻十九届六中全会精神、总书记“七一”重要讲话精神和考察上海重要讲话精神，深入践行人民城市重要理念，把牢习近平新时代中国特色社会主义思想的指引航向，推动党史学习教育常态化、机制化，将学习教育成果转化为广大党员干部立足岗位、干事创业的热情和干劲，转化为攻坚克难、勇攀高峰的强劲动力，以更加饱满的热情、昂扬的斗志、务实的举措，扎实推动工作落地。

**把人才队伍建得更强。**严格对标总书记对年轻干部提出的48字新要求，突出政治标准，注重实践锻炼，让更多优秀的年轻干部在疫情防控、基层治理、民生保障一线见世面、历风雨、增才干。提升“两委”班子换届后居民区党组织带头人素质能力，以“新伙伴、薪火传”活动为契机，开展居民区书记能力培训项目，锻造过硬“主心骨”。重点培养居民区后备干部前瞻性、创新性的社区治理方法，提升各基层党组织领导班子成员的履职能力和业务水平。发挥园区党建、区域化党建等优势，整合党务、政务、群团等资源，进一步优化党组织设置，全面提升“两新”组织党组织建设水平。

**把从严治党推向更深。**通过修订完善廉政制度，制作《廉鉴》案例册，组织廉政教育展，召开警示教育课等，开展“廉政教育月”。针对12345热线工单、服务窗口把关不严、居民区巡察问题整改等方面开展“专项监督季”。对于易发多发的风险点与相关部门形成反馈机制，倒逼制度完善。强化责任担当，完善“四



责协同”机制建设，推动全面从严治党向基层延伸。完善内审制度，严肃财经纪律，严格按照街道各项财经纪律支出经费。

各位代表，同志们，大道至简，实干为要！让我们在区委区政府的坚强领导下，在街道党工委的带领下，大力弘扬新时代“大桥”精神，以“千方百计凝聚民心的“民心桥精神”、充满激情比学赶超的“奋斗桥精神”、胸怀全局真抓实干的“铺路桥精神”、迎难而上遇水架桥的“攻坚桥精神””，携手再出发，奋斗新征程，合力共绘“五彩大桥”的锦绣蓝图，以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。